

## Sociale veiligheid binnen de OPV-Schoonoord

We vinden het binnen de OPV-Schoonoord belangrijk dat leden binnen een sociaal veilige omgeving leuke en uitdagende Scoutingactiviteiten kunnen doen. Op deze pagina vindt u de informatie over hoe wij binnen onze groep de sociale veiligheid organiseren en handhaven.

### **Wat is sociale veiligheid?**

Sociale veiligheid binnen onze groep betekent dat leden zich beschermd weten en voelen tegen grensoverschrijdend gedrag in de vereniging. Onder grensoverschrijdend gedrag verstaan we het overschrijden van normen (gedragscode) en de wet. Dit heeft onder andere betrekking op: zeden, verduistering, pesten, groepsdruk, geweld etc. Samen met Scouting Nederland werken wij actief mee aan de bescherming van alle leden op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Bewustwording en preventie zijn belangrijke ingrediënten die bijdragen aan een sociaal veilige omgeving.

### **Gedragscode**

Scouting OPV-Schoonoord vindt een veilige fysieke en sociale omgeving voor haar jeugdleden en vrijwilligers belangrijk. Als groep staan wij volledig achter de gedragscode van Scouting Nederland. Hierin staat wat wel en niet gewenst is in de omgang tussen vrijwilligers en jeugdleden. De gedragscode geeft grenzen aan in het contact met minderjarigen. Deze code dient door iedereen die een functie binnen onze Scoutinggroep vervult, te worden onderschreven. Wij maken gebruik van de gedragscode van Scouting Nederland.

#### *Gedragscode Scouting Nederland*

- De vrijwilliger zorgt voor een omgeving en een sfeer waarbinnen het jeugdlid zich veilig en gerespecteerd voelt;
- De vrijwilliger gaat zo om met een jeugdlid dat zijn/haar waardigheid niet wordt aangetast;
- De vrijwilliger dringt niet verder door in het privéleven van het jeugdlid dan functioneel noodzakelijk is;
- De vrijwilliger onthoudt zich van elke vorm van seksuele benadering en misbruik ten opzichte van het jeugdlid. Alle seksuele handelingen, -contacten en -relaties tussen vrijwilliger en jeugdlid tot 18 jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik;
- De vrijwilliger raakt het jeugdlid niet op zodanige wijze aan, dat deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard ervaren zal worden;
- De vrijwilliger gaat tijdens kampen en activiteiten met respect om met jeugdleden en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals slaapzalen, tenten, omkleedruimten, douches etc.;
- De vrijwilliger beschermt het jeugdlid naar vermogen tegen vormen van ongelijkwaardige behandeling en seksueel misbruik en ziet er actief op toe dat de gedragscode door iedereen die bij het jeugdlid is betrokken, wordt nageleefd;
- Als de vrijwilliger gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze gedragscode en bij vermoedens van seksueel misbruik, is hij verplicht hiervan melding te maken bij de daarvoor door het bestuur aangewezen personen;
- De vrijwilliger krijgt of geeft geen (im)materiële vergoedingen die niet in de rede zijn;

- In die gevallen waar de gedragscode niet (direct) voorziet, of bij twijfel over de toelaatbaarheid van bepaald gedrag zal de vrijwilliger in de geest van de gedragscode handelen en zo nodig daarover in contact te treden met de door het bestuur aangewezen vertrouwenspersonen.

**Een toelichting op deze gedragscode vindt u in het document van Scouting Nederland, o.a. te vinden op [www.opv-schoonoord.nl/sociale-veiligheid-binnen-onze-groep](http://www.opv-schoonoord.nl/sociale-veiligheid-binnen-onze-groep)**

Alle vrijwilligers worden bij aanvang van hun vrijwilligerswerk, gewezen op deze gedragscode. De gedragscode wordt door alle vrijwilligers nageleefd.

### **Een nieuwe vrijwilliger!**

Nieuwe vrijwilligers of mensen die interesse hebben om te vereniging te ondersteunen hebben altijd eerst een oriënterend gesprek met onze groepsbegeleider / voorzitter of diens plaatsvervanger. Hierbij worden, indien relevant, referenties opgevraagd. Tijdens het oriënterend gesprek wordt het reilen zeilen van de groep besproken. Daarnaast wordt er ingezoomd om de functie en de inhoud daarvan. Tevens wordt er medegedeeld dat er een VOG moet worden overlegd en dat de nieuwe vrijwilliger kennis neemt van de gedragscode.

Een vrijwilliger heeft altijd een proefperiode van minimaal drie maanden, waarbij wederzijds wordt bekeken of de rol als vrijwilliger bevalt. Gedurende deze periode wordt voor de vrijwilliger een verklaring omtrent gedrag (VOG) aangevraagd.

Na het overleggen van een VOG en een positief gevoel vanuit het bestuur / groepsraad wordt de vrijwilliger ingeschreven en definitief lid van onze groep en Scouting Nederland.

### **Verklaring Omtrent het Gedrag**

Een verplichte Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) is één van de maatregelen die wij getroffen hebben om binnen onze organisatie een veilige omgeving te bieden. Het Huishoudelijk reglement van Scouting Nederland biedt voldoende mogelijkheden om bij grensoverschrijdend gedrag en/of het niet overleggen van een VOG, leden te weren en/of uit te schrijven.

Voor alle vrijwilligers moet verplicht een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) worden overlegd. Deze verplichting staat opgenomen in het Huishoudelijk Reglement. Een VOG is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke taak of functie in de samenleving. De screeningsautoriteit van de overheid is Justis. Deze instantie screent of een persoon wel of geen VOG krijgt en geeft bij geen bezwaar de VOG af aan de betrokkene.

In de praktijk betekent dat:

- Alle vrijwilligers binnen onze groep zijn VOG-plichtig, ongeacht of er wel of niet met jeugdleden wordt omgegaan;
- Hierbij volgen we de aanvraagvereisten die Scouting Nederland stelt;
- De VOG-plicht geldt ook voor een minderjarige die een vrijwilligersfunctie heeft (bijvoorbeeld een 17- jarige leidinggevende);
- Ook vrijwilligers die helpen bij een van onze grote evenementen (bijvoorbeeld de AOT) en meegaan op zomerkamp geldt de VOG-verplichting.

Alle informatie hebben wij verzameld in een eigen VOG-beleid. Deze desgewenst op te vragen bij het secretariaat.

### **Vertrouwenspersoon**

Onze scoutinggroep hecht veel waarde aan goed contact met ouders en jeugdleden. Wanneer u vragen hebt of problemen ervaart, dan kunt u daarmee natuurlijk terecht bij de leiding van de speltak of – zo nodig – bij het bestuur. We beantwoorden vragen en proberen bij problemen samen een oplossing te vinden.

Een enkele keer hebt u misschien een vraag of ervaart u een probleem waar u niet mee naar de leiding of het bestuur wilt. Daarvoor hebben wij een vertrouwenspersoon. Zij is goed bekend met het reilen en zeilen binnen Scouting, maar is niet actief binnen onze scoutinggroep. Daarmee hebt u de mogelijkheid om in gesprek te gaan met iemand die onafhankelijk en objectief is. De vertrouwenspersoon is daarmee een belangrijke schakel in het bieden van een veilige spelomgeving voor al onze jeugdleden.

Een vertrouwenspersoon is iemand met wie je in vertrouwen over twijfels kan praten en aan wie je vragen kan voorleggen. De vertrouwenspersoon heeft als doel dat de hulpzoeker van grensoverschrijdend gedrag zich ondersteund weet in eventuele vervolgstappen.

Binnen onze groep is er een vertrouwenspersoon waar je altijd bij terecht kunt. Alle gesprekken, zowel via mail als telefonisch, worden vertrouwelijk behandeld.

Onze vertrouwenspersoon is: Anne Marie Janssen

Zij is te bereiken via: [vertrouwenspersoon@nederveluwe.nl](mailto:vertrouwenspersoon@nederveluwe.nl)

### **Calamiteiten**

Als er sprake is van een calamiteit, zoals grensoverschrijdend gedrag, een ongeluk of een sterfgeval, staan onze leiding en bestuursleden graag voor je klaar. U heeft zelf de contactgegevens van de leiding. Het bestuur is te bereiken via [bestuur@opv-schoonoord.nl](mailto:bestuur@opv-schoonoord.nl) of via de groepsbegeleiders: 06-53923395 (Hugo) en 06-20925437 (Margreet)

Ook kun je via het team Sociale Veiligheid van Scouting Nederland altijd contact opnemen met het landelijk opvangteam. Dit team bestaat uit landelijk vrijwilligers die groepsbesturen adviseren over hoe ze hiermee om kunnen gaan. Deze vrijwilligers zijn ervaren in de hulpverlening en hebben veel ervaring met dit soort situaties. Zij verwijzen Scoutinggroepen indien nodig door naar de juiste instanties. Het team Sociale Veiligheid is 24 uur te bereiken (na kantoor tijden via een bereikbaarheidsdienst) op 033 496 09 11 of via de e-mail: [inveiligehanden@scouting.nl](mailto:inveiligehanden@scouting.nl) en [socialeveiligheid@scouting.nl](mailto:socialeveiligheid@scouting.nl)

### **Meer weten?**

Wil je meer weten of sociale veiligheid? Dan kun je uiteraard contact met ons opnemen via [info@opv-schoonoord.nl](mailto:info@opv-schoonoord.nl) of via [bestuur@opv-schoonoord.nl](mailto:bestuur@opv-schoonoord.nl)

Op de website van Scouting Nederland vind je ook allerlei informatie over sociale veiligheid. Wij maken als groep ook gebruik van deze middelen.

<https://www.scouting.nl/ondersteuning/veiligheid/sociale-veiligheid/>